



Hållbarhetsrapport

2019-12-31

Vd Kent Johansson har ordet

Älvsbyhus AB grundades 1944 av Göran Johansson och Gunnar Johansson och hade från början namnet Norrfjärdens Träförädling och var inriktade på tillverkning av färdiga inredningar. Verksamheten utvecklades under 1950-talet till att omfatta produktion av hus i moduler som färdigställs i fabrik. Det första huset levererades 1960 och Älvsbyhus är idag Sveriges största småhustillverkare med totalt mer än 43 000 byggda hus. Företaget har sedan starten varit familjeägt och gått i arv genom släkten Johansson. Idag levererar Älvsbyhus till den svenska, finska och norska marknaden och produktionsanläggningar återfinns i Sverige och Finland.

Husen är ett resultat av strategisk planering, bra materialval och energieffektiva installationer i kombination med duktiga medarbetare, lång erfarenhet och aktiv utveckling och forskning. Alla dessa parametrar gör att vi kan tillverka hus med hög kvalitet till marknadens lägsta pris på ett för kunden anpassat sätt. Vi vill att alla ska kunna leva bekymmersfritt i ett nyckelfärdigt hus och samtidigt ha ett rikt liv. Därför utvecklas vi ständigt utifrån vad som är bäst ur kund och därmed hållbarhetsperspektiv.

Det mesta i ett Älvsbyhus tillverkas i de egna produktionsanläggningarna i Älvsbyn, Bjärnum samt Kauhajoki i Finland. Älvsbyhus tillverkar inte bara det färdiga huset utan även till exempel inredningar i de egna fabrikerna. Vår kvalitetssäkring är unik när vi har möjligheten att styra materialet som husen byggs av. Bland annat genom att vi har total kontroll på träförädlingen från inköp av stockarna, från FSC-certifierat skogsbruk, via vårt eget sågverk till våra hus. Detta ger oss privilegiet att kunna välja ut de allra bästa delarna till vår produktion, de delar som inte når våra kvalitetskrav används inte. Spill skickas vidare till antingen pappersbruk eller fjärrvärme. Genom vårt sätt att bygga hus nyttjar vi materialen maximalt för att undvika avfall.

Ett ytterligare steg i att förbättra hållbarhetsfrågorna avseende energi- och resurshushållning så investerade Älvsbyhus under 2017 i nya produktionslinjer för att kunna tillverka en helt ny yttervägg. Denna består av en treskiktsvägg med över 300 millimeter isolering, vilket utvecklats för att klara de allra tuffaste väderleksförhållandena. I och med denna vägg så framtids säkrar vi vår konstruktion för införandet av EU:s Nära nollenergidirektivet.



Kent Johansson

Innehåll 2019

- 4 Företagsfakta
- 6 Hållbarhetsstrategi
- 13 Social påverkan



Företagsfakta

Affärsidé

Att utveckla, sälja och tillverka attraktiva, färdigmonterade trähus av hög kvalité till marknadens lägsta pris.



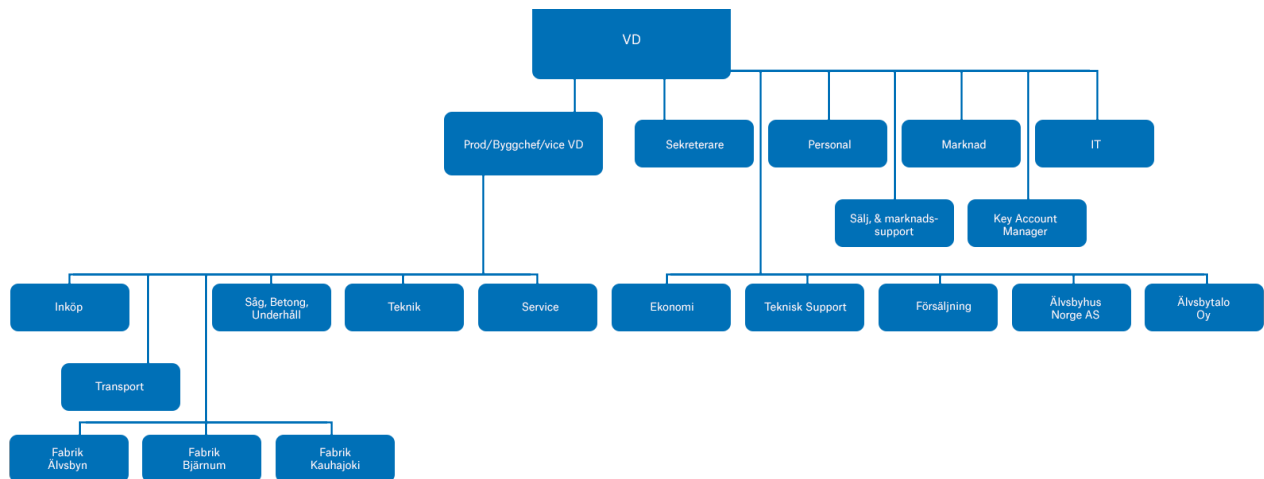
Vision

På våra marknader ska Älvsbyhus ha de nöjdaste kunderna och vara det mest kända varumärket i branschen.



Älvsbyhus organisation

Älvsbyhus är ett familjeägt företag som grundades 1944. Idag är företaget Sveriges största tillverkare av småhus. Huvudkontoret ligger i Älvsbyn där också en av fabrikerna är lokaliserad. Utöver Älvsbyn finns tillverkningsfabriker i Bjärnum och i Kauhajoki, Finland. I Norge finns ett försäljningskontor. Fabriken i Vålberg är i dagsläget inte i bruk.



Älvsbyhus marknader

Älvsbyhus största marknad återfinns i Sverige, men vi säljer även Älvsbyhus i Finland och Norge. Den svenska marknaden står för 61 procent av den totala omsättningen. Exporten står för 39 procent av den totala omsättning.

Älvsbyhus produkter

Vi bygger källarlösa trähus i 1 eller 1,5 plan av hög kvalitet. Idag har vi flera olika husmodeller. I Sverige finns 21, i Finland 16 och i Norge finns 18 olika. Den absolut mest populära modellen är Linnéa, som med sina 129 kvadratmeter står för 25 procent av husförsäljningen.

Hållbarhetsstrategi

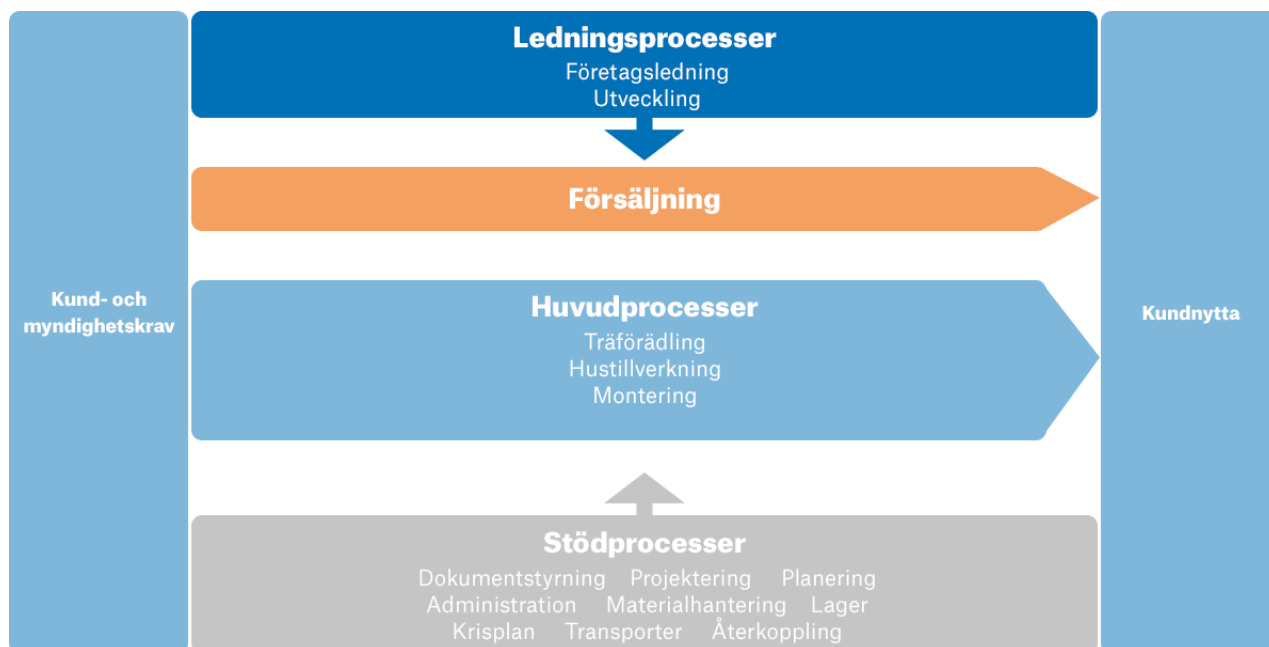
Älvsbyhus jobbar för att hela kedjan från inköp av skog till färdigt hus ska ske så smidigt och ekologiskt hållbart som möjligt utifrån givna förutsättningar. Vi jobbar utifrån en processbeskrivning som ska vara ett stöd till hela verksamheten att uppfylla vår miljöpolicy.

Miljöpolicy

Älvsbyhus ska erbjuda nyckelfärdiga hus av hög kvalitet och ska vara det naturliga förstahandsvalet för familjer och moderna nybyggare. Vi ställer höga krav på oss själva för att utveckla och förbättra slutprodukten samt erbjuda hållbara tillval. Detta gör vi i nära samarbete med våra partners för att säkerställa en trygg och hållbar produktionskedja.

Vi ska:

- Följa aktuell lagstiftning och de krav som ställs inom branschen för att säkerställa en hög lägsta nivå.
- Arbeta för att ständigt utveckla och förbättra verksamheten ur ett miljömässigt perspektiv.
- Sträva efter miljömässiga alternativ i vår verksamhet.
- Arbeta aktivt med energibesparingar inom verksamhet och slutprodukt.
- Sortera vårt avfall och ha en hög återvinningsgrad på material där vi ska sträva efter noll procent spill i verksamheten.
- Uppmuntra medarbetare till att ta ansvar för miljö och närliggande samhälle.
- Sträva efter en verksamhet som minimerar utsläpp samt satsa på energieffektiva tillverkningsmetoder och transporter.



Processbeskriving

Älvsbyhus är ett enfamiljshus och byggs inomhus i sektioner. Älvsbyhus har eget sågverk där virket sågas torkas och hyvlas till rätt dimension samt sorteras i olika kvalitetsklasser. Torkning sker i stora torkkammare enligt noggranna arbetsinstruktioner och protokollförs. Golv, vägg och tak sammanfogas till volymer. Våtutrymmen görs helt färdiga i fabrik. Älvsbyhus byggs som modulhus och använder beprövade lösningar som är väl dokumenterade. Kvalitativa bedömningar görs kontinuerligt både i husfabrik och på byggplats. Egenkontroll dokumenteras via kontrollplan gällande de olika arbetsmomenten.

Volymerna täcks med skyddsplast och heltäckande presenning (kapell). De lagras några dagar ute under tak i väntan på transport till byggplatsen.

Några veckor innan husmontering har grunden färdigställt. Det är en krypgrund med cirka 700mm höjd och invändig dränerande lager av 150mm grus eller makadam. Den får sedan ett heltäckande skikt av 10 mm krypgrundsisolering. Utvändigt finns ett system av dräneringsrör och brunnar. Dräneringens djup är cirka en meter under sockelhöjd, vilket innebär att även kryputrymmet blir dränerat.

Transport av husvolymerna till byggplatsen sker med långtradare eller tåg + långtradare. De anländer i den ordningsföljd de skall monteras på grund.

Som yttertak används betongtakpannor eller plåt. Vindsutrymmen är ventilerade via luftspalt i takfot (insläpp) och ventiler i gavelpets. Ytterpanel av stående lockbrädor är luftad och anordnad så att luften kan passera även runt fönster och dörrar.

Kvalitetsledningssystem

Vid verksamheten finns en mängd olika tillverkningspunkter som var och en har egna rutiner för kvalitetskontroll och kvalitetsövervakning. För allt från inköpsavdelningens ställda kvalitetskrav, till kvalitetsövervakningen för råmaterial, vidare till byggprocess och montering finns tydligt angivna toleranser för vad som accepteras i våra hus.

Kundfokus

Det viktigaste för oss är att våra kunder är och förblir nöjda. För att nå dit arbetar vi ständigt med kvalitetsutveckling och forskning som ska ge oss goda underlag för strategiska utmaningar som ständigt utvecklar våra produkter och vårt sätt att arbeta. Det är med lyhördhet vi tar till oss idéer och förslag från våra intressenter och framför allt genom att lära från misstag, utreda, förändra, dokumentera och återkoppla.

Kvalitetspolicy

Vår affärsidé är att producera och sälja fabriksstillverkade, färdigmonterade småhus i trä av hög kvalitet som motsvarar kundernas förväntningar till marknadens lägsta pris.

För att kunderna ska bli nöjda och rekommendera Älvsbyhus till vänner och bekanta måste standarden vara hög och allmänt accepterad. Därför krävs att vi efterlever upprättade kvalitetsspecifikationer. Husen skall utföras enligt uppsatta specifikationer och inom de normer som fastställs av myndigheterna. Produkter som lämnar fabriken ska inte vara behäftade med fel eller utförda på felaktigt sätt enligt gällande kvalitetsnorm.

Älvsbyhus växer med den svenska skogens skogsbruk

Sverige är ett riktigt skogsland och mer än hälften av landets yta täcks av skog. Älvsbyhus bygger trähus av den svenska skogen, framförallt av gran. Skogen i Sverige växer med 120 miljoner kubikmeter varje år men bara 75% av tillväxten avverkas. Vid tillverkning av ett Älvsbyhus förbrukas det ca 60 kubikmeter timmer. Med den tillväxt som finns idag innebär det att den svenska skogen växer med 4 stycken Älvsbyhus i minuten. Den växande skogen är en trygg bas i vår vision att fördubbla produktionen till år 2025. Genom att växa och använda förnyelsebar råvara bidrar vi till ett mer hållbart samhälle i framtiden.



Stommen kommer från ett hållbart skogsbruk

Timret till våra hus kommer från ett upptagningsområde som sträcker sig cirka 10 mil från vår anläggning i Älvsbyn där vi har vårt eget sågverk. Det innebär att vi har bra kontroll på hela processen från stock till det nyckelfärdiga hus som står färdigt för en familj att flytta in i.

Leverantör av råvaran är Sveaskog som vi har en långsiktig affärsrelation med. Sveaskog är Sveriges största skogsägare med staten som ägare och en trygg partner för Älvsbyhus. Sveaskogs skogsbruk är certifierat enligt både FSC och PEFC. Det intygar ett ansvarsfullt brukande miljömässigt, socialt och ekonomiskt.

Många dimensioner av hållbarhet

För Älvsbyhus och Sveaskog är hållbarhet och gemensamt värdeskapande en del i affärsrelationen. Värde kan skapas på många sätt och i flera dimensioner. Sveaskog har som första skogsbolag i Sverige gjort en analys som lyfter fram företaget värden utöver virkesproduktionens ekonomiska värde.

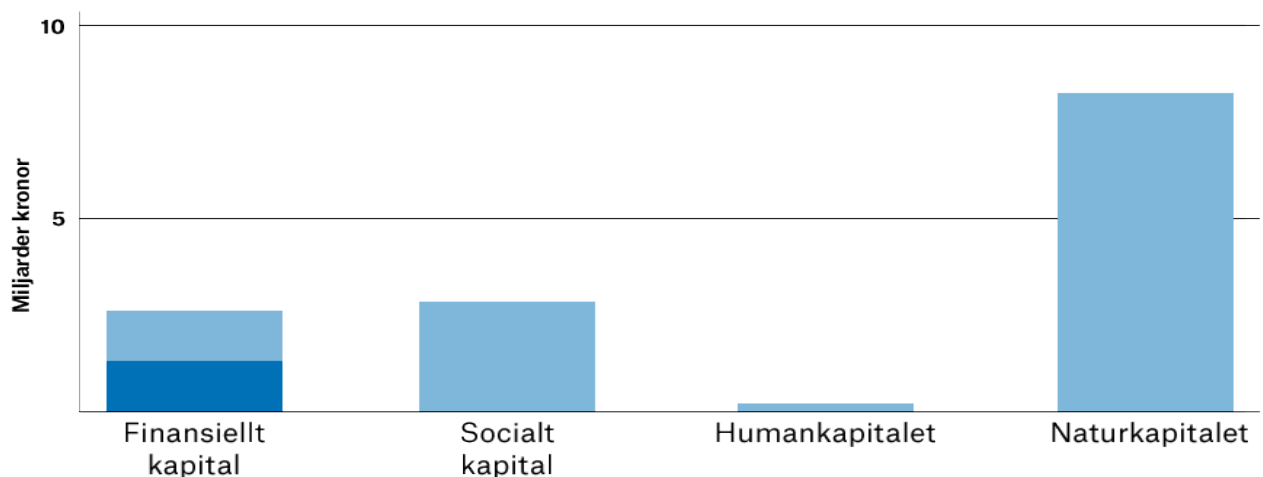
Det handlar om att visa och beräkna hur Sveaskog skapar värde i flera dimensioner, berättar Lena Sammeli Johansson, hållbarhetschef på Sveaskog. Både sådant som mätts tidigare, t ex rörelseresultat, utdelning till vår ägare och skatter, men också annat värde som vi varit medvetna om, men som hittills varit svårt att mäta.

Det handlar om osynliga värden som ändå har betydelse för samhället. T ex arbetstillfällen och investeringar som skapar en levande landsbygd, att skogen är en plats för rekreation och att växande skog binder koldioxid. Detta är vad vi kallar vi för flerdimensionellt värdeskapande, förklarar Lena Sammeli Johansson.

Vilka värden mäts?

Det finansiella resultatet har Sveaskog mätt tidigare, men det finansiella kapitalet visade sig bli dubbelt så stort i den nya beräkningen. Det blev tydligt när vi även inkluderade de värden som Sveaskog bidrar med till samhället i form av t ex räntor och avskrivningar, beskriver Lena Sammeli Johansson.

Det sociala kapitalet handlar om det som skogen ger i form av rekreation, bärplockning, jakt och fiske liksom den tillgänglighet som Sveaskogs vägnät innebär. Humankapitalet omfattar medarbetarnas utveckling genom bl a kompetensutveckling och friskvård. Naturkapitalet består framförallt av inbindning av koldioxid i den växande och stående skogen samt skogens påverkan på vattnets kretslopp. Denna del visade sig utgöra ett väldigt stort värde, säger Lena Sammeli Johansson.



Hur hänger det här med skogen och klimatet ihop?

Skogen ger oss klimatnytta på tre sätt. Först och främst utgör den stående skogen ett enormt förråd med inbundet kol. Den andra nyttan är inbindningen av koldioxid som hela tiden sker i den växande skogen. Och här är träden som tonåringar – de äter mest, i detta fall koldioxid, när de växer som mest, beskriver Lena Sammeli Johansson.

När vi avverkar uppstår den tredje klimatnyttan. Genom att tillverka produkter med skogen som ursprung kan vi också ersätta produkter baserade på fossila råvaror som till exempel kläder, plastpåsar och drivmedel. Koldioxid binds också i träkonstruktioner under lång tid istället för att släppas ut i atmosfären. Älvsbyhus kunder gör alltså ett klimatsmart val när de väljer ett trähus, säger Lena Sammeli Johansson.

Vad betyder det här för Älvsbyhus?

Efterfrågan på redovisning av påverkan från olika verksamheter ökar. Det gäller kunder, intresseorganisationer och övriga samhället. Jag ser den flerdimensionella redovisningen som ett verktyg att ge Älvsbyhus kunskap och trygghet i hur Sveaskogs verksamhet påverkar i ett större perspektiv. Det i sin tur ger en trygghet som jag tycker också följer med till husköparna, avslutar Lena Sammeli Johansson.

Älvsbyhus förbrukning

Avfall (ton)	2016	2017	2018	2019
Bjärnum	306,771	416,32	235,359	359,169
Kauhajoki	39,459	42,2	42,85	31,52
Vålberg	0	399,373	520,547	136,962
Älvsbyn	203,208	193,475	217,364	188,623
Norge AS	1,36	1	20,54	5,2
Byggplats Sverige				43,72
Älvsbyhus Bostadsutveckling AB				7,87
TOTAL mängd (ton)	550,798	1052,368	1036,66	773,064

Minskningen av avfall består till stor del på grund av avvecklad produktion i Vålberg.

Transporter

Under 2019 har vi återinfört transporter via järnväg.

Elförbrukning

Att förbrukningen sjunkit i Vålberg beror på att produktionen i Vålberg är nedlagd.

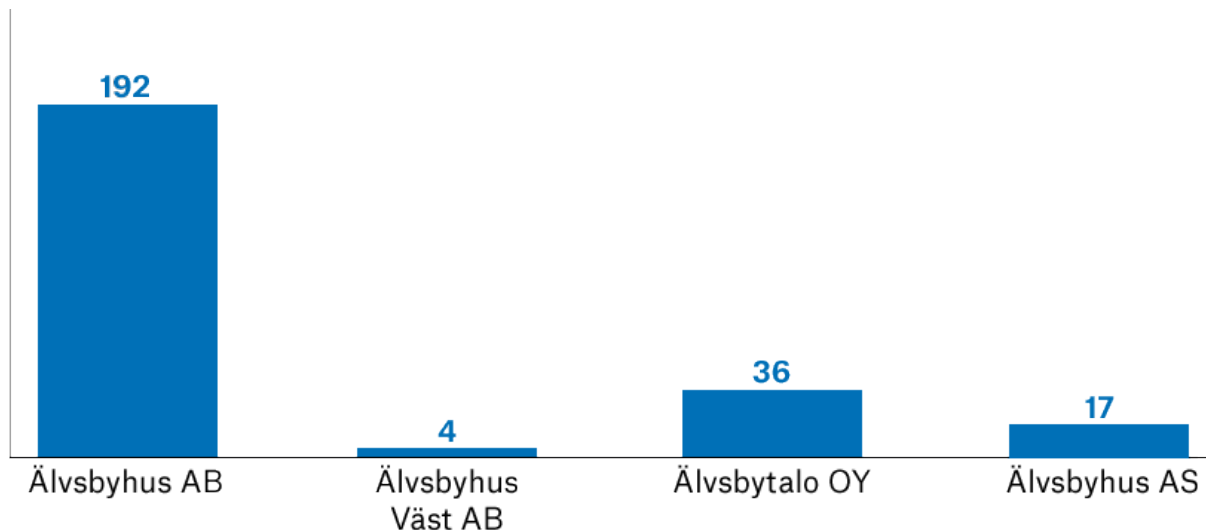
Elförbrukning Kwh	2016	2017	2018	2019
Bjärnum	567 400	524 179	535 319	479 211
Kauhajoki	615 603	662 701	709 075	676 121
Vålberg	720 448	804 172	793 984	400 080
Älvsbyn	4 777 782	4 537 005	1 556 501	4 528 662
Norge AS	Ingår i hyra	Ingår i hyra	Ingår i hyra	Ingår i hyra
TOTALT	6 681 233	6 528 057	3 594 879	6 084 074

Social påverkan

Medarbetare

Vi har totalt 249 personer i medeltal anställda i koncernen. De flesta anställda finns i vårt moderbolag Älvsbyhus AB. I moderbolaget ingår fabrikerna i Älvsbyn och Bjärnum samt säljare, servicemän och montörer som finns ute i landet.

Medeltal anställda i koncernen 2019

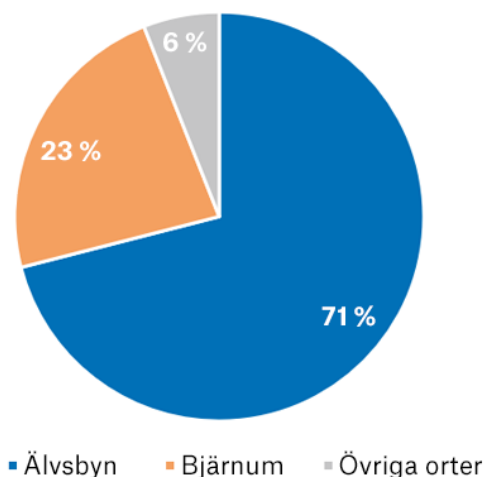


Kollektivavtal Sverige

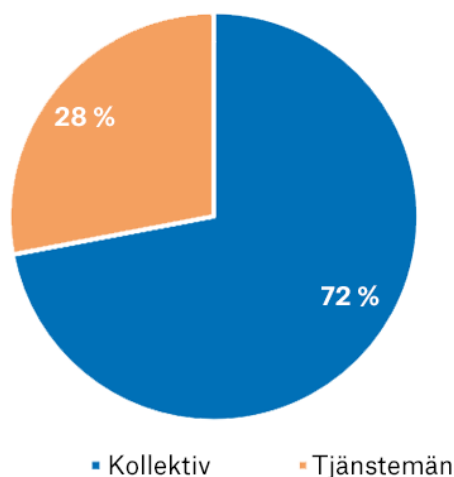
På tjänstemannasidan följer vi Träindustrins tjänstemannaavtal mellan TMF/ Unionen/Ledarna/Sveriges Ingenjörer. På kollektivsidan gäller Träindustriavtalet mellan GS/TMF.

Inom Älvsbyhus arbetare vi dagtid mellan klockan 07.00 - 16.05. En heltid motsvarar 40 timmar. Möjlighet till flexitid finns för tjänstemännen. I fabriken är det inte möjligt att nyttja detta på en löpande-band-principen. Skiftgång kan förekomma vid enstaka tillfällen.

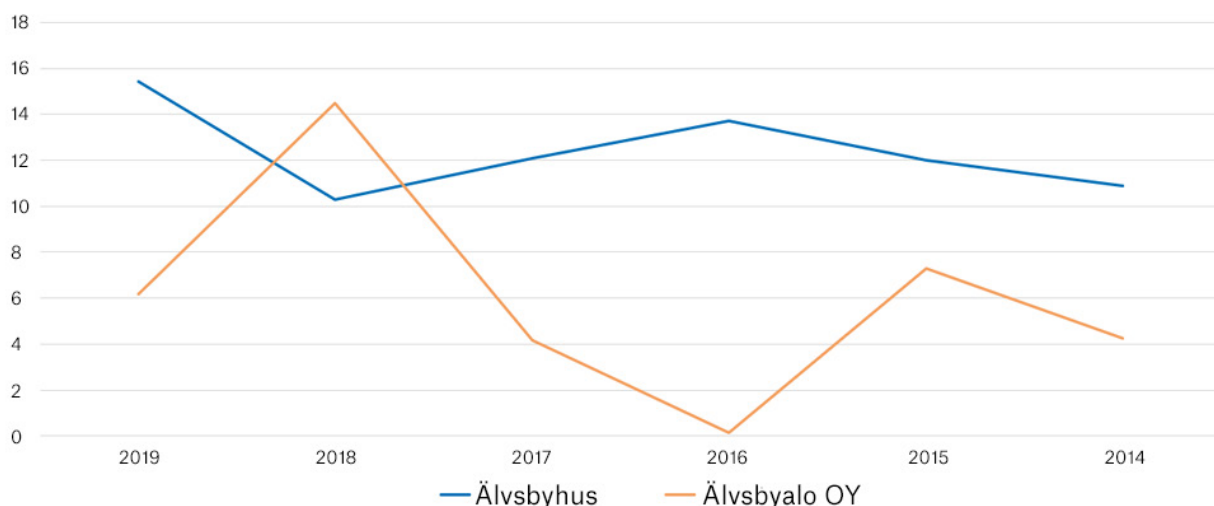
Anställda per arbetstillfälle



Personalstyrka



Personalomsättning



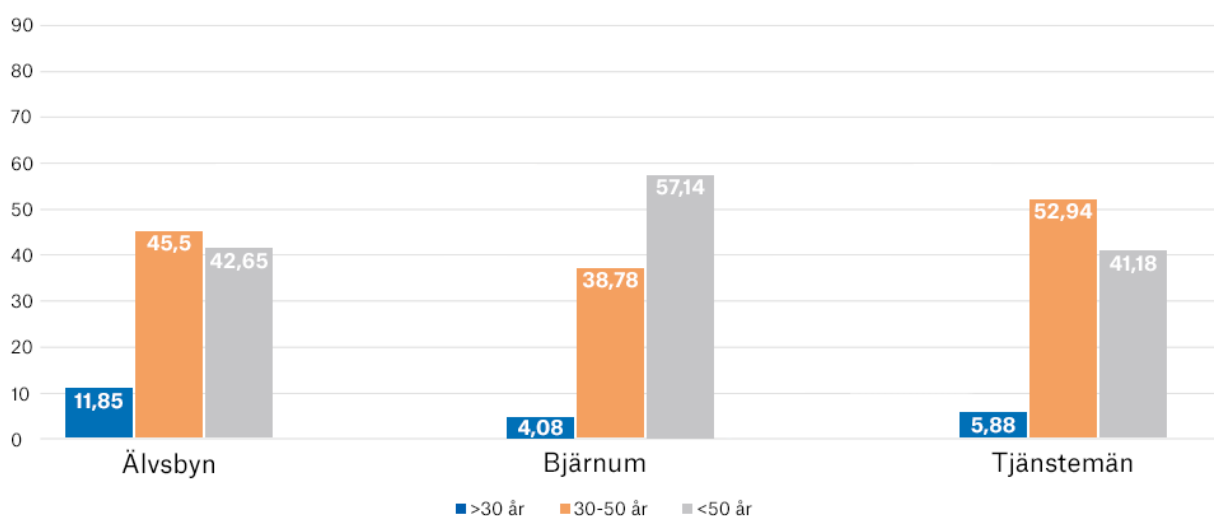
Åldersfördelning

I vårt finska bolag Älvsbytal OY har vi de den äldsta personalstyrkan. Närmare 53% ligger i åldersspannet 30 - 50 år, 41% är i gruppen <50 år och ca 6 procent är under trettio år.

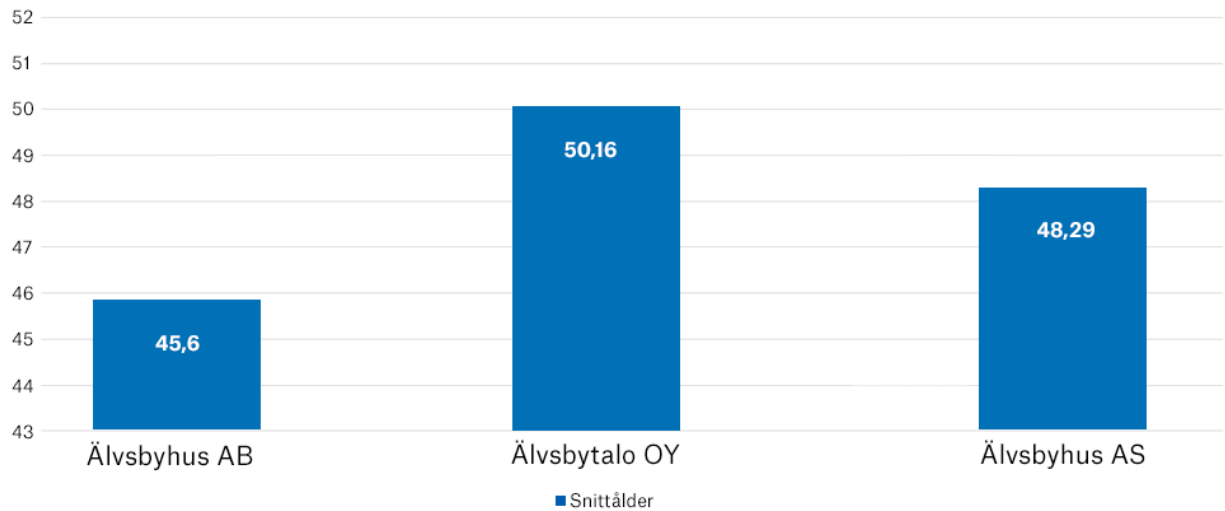
I Älvsbyhus AB är närmare hälften av de anställda mellan 30 - 50 år.

Under de närmast fem åren kommer vi på Älvsbyhus AB att ha 20 personer som går i pension med de nuvarande pensionsåldrarna. Av dessa finns 15 personer i Älvsbyn. En fjärdedel av kommande pensionärer är tjänstemän.

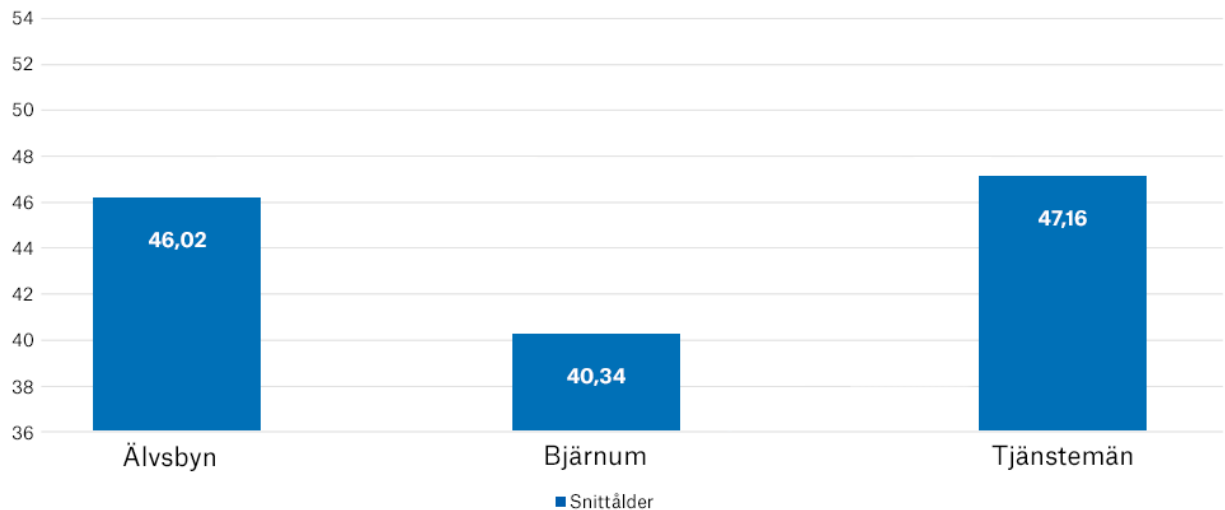
I Norge är drygt hälften alla anställda 30 - 50 år. Minst antal anställda är 30 år eller yngre.



Snittålder: Företag i koncernen 2019



Snittålder: Sverige 2019



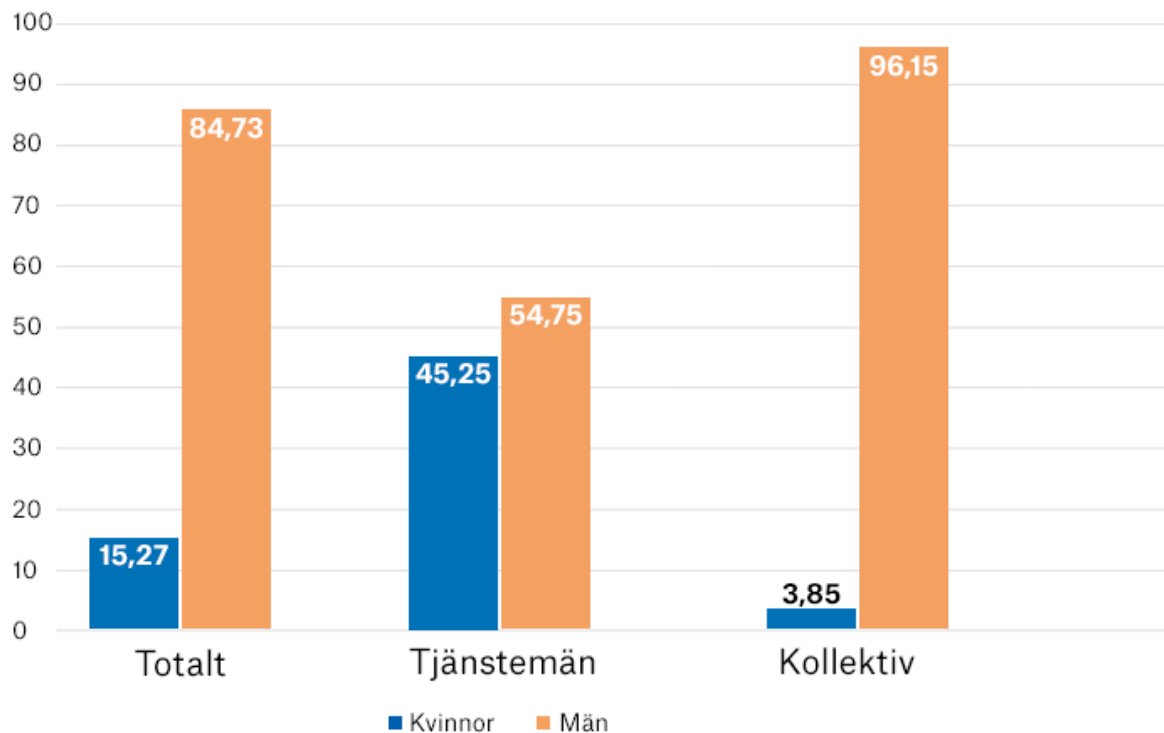
Snittåldern för kvinnor i Älvsbyhus är 47,81 år medan snittåldern för män är 45,22 år. Vi har äldre personalstyrka för både män och kvinnor på tjänstemannasidan jämfört med kollektivsidan.

Könsfördelning

Vi har absolut flest män bland våra anställda. Fler kvinnor har börjat söka sig till tillverkningsindustrin, vilket har gjort att vi fått in fler kvinnor i våra fabriker. Vi är trots detta fortfarande ett mansdominerat företag.

På tjänstemannasidan i Älvsbyhus AB är 45,25 procent kvinnor och resterande är män.

Ledningsgruppen består av 28,57 procent kvinnor.

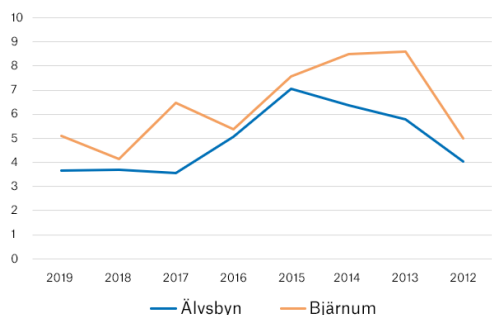


Sjukfrånvaro

Vi har haft en trend med sjunkande sjukfrånvaro i Älvsbyn och den ligger nu stabilt runt 3,65 procent och ligger nu lägre för tredje året i följd än vad den gjorde 2012.

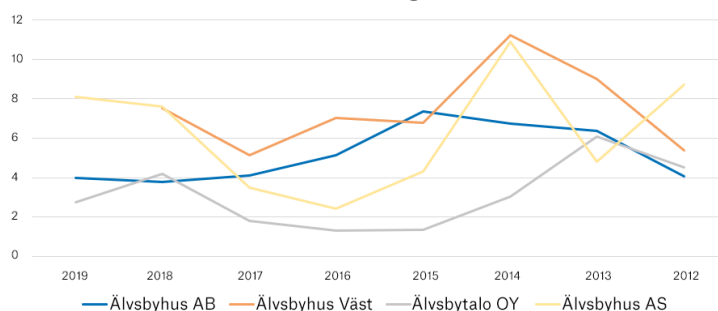
Total sjukfrånvaro

Sverige



Total sjukfrånvaro

Per företag



Arbetsmiljö och kompetensförsäkring

Vi en sjunkande sjukfrånvaron tolkar vi dels som en effekt av att vi arbetat mycket med vårt systematiska arbetsmiljöarbete (SAM).

Under Q4 2018 samt Q1 2019 genomfördes ergonomutbildning med all personal.

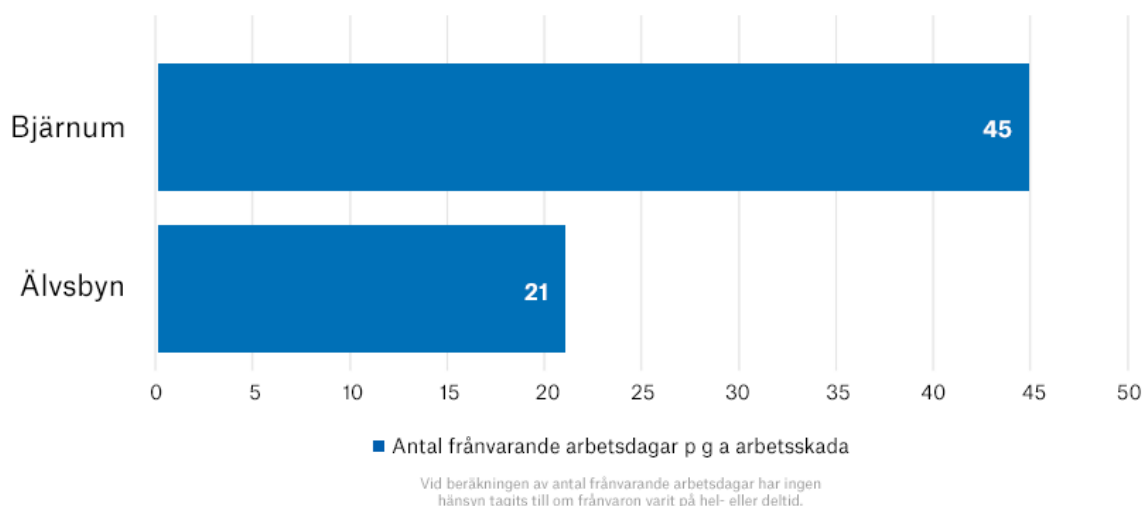
Vi har utbildat chefer och skyddsombud inom arbetsmiljöarbetet bl. a för att kunna förutse och motverka tillbud och olyckor genom regelbundna riskanalyser. Det genomförs arbetsplatsträffar på alla avdelningar och skyddsronder utförs både i fabrikerna och i kontoret. Vi har en skyddskommitté som sammanträder regelbundet. Vår arbetsmiljöhandbok beskriver detaljerat hur vi ska agera i olika situationer inom arbetsmiljöarbetet. Dessutom har vi årliga utvecklingssamtal med våra anställda där vi försöker uppmärksamma ev. problem och önskemål. Detta tillsammans med uppmärksamhet runt de anställda gör att vi försöker se tidiga signaler på ohälsa.

Inom Älvsbyhus har vi policys för bl. a mobbning och kränkande särbehandling, arbetsmiljöpolicy och alkohol- och drogpolicy. I vår personalhandbok finns dessutom detaljerad information som rör de anställda såsom information om alla våra förmåner, försäkringar, arbetstider mm.

Vi utbildar den personal som behöver förstärka sin kompetens. Det kan vara allt från att en hel avdelning går en medarbetarutbildning för att förbättra arbetsglädjen, skapa bättre förståelse för sig själv och sina kollegor inom gruppen till regelrätta utbildningar inom såsom fallskyddsutbildning, heta arbeten, entreprenadjuridik etcetera.

Antal förlorade arbetsdagar på grund av arbetsskada

I Bjärnum anmäldes fyra arbetsolycksfall under 2019. I Älvsbyn anmäldes sju arbetsolycksfall samt ett färdolycksfall. Olycksrisker inom Älvsbyhus är framför allt spik- kläm- och skärskador. Vi har väldigt många maskiner och spikpistoler som används dagligen i verksamheten. Det är viktigt att den skyddsutrustning som finns fungerar och används enligt instruktioner. Eftersom vi anser det vara av största vikt att skador anmäls så har vi väl fungerande rutiner för detta.



Medarbetarundersökning

- 96 % kan rekommendera Älvsbyhus som arbetsplats till vänner och bekanta.
- 97 % är stolta över att arbeta på Älvsbyhus.
- 97 % upplever att de har bra arbetskamrater.
- Endast 3 % tycker inte att samarbetet med arbetskamraterna fungerar bra.
- 93 % av personalen känner sig motiverade när de går till arbetet och åtta av tio personer ger betyg 4 och 5 på en femgradig skala.
- 93 % av medarbetarna är ganska eller helt nöjda med sin egen arbetsprestation.
- 74 % tycker att informationen till och från chefer fungerar bra. Det är en stor förbättring från förra mätningen då det var 38 procent som tyckte så. Vi har jobbat med att förbättra informationen och vi ser att det har gjort stora skillnader.
- Endast 4 % tycker inte att chefer/arbetsledare är lätta att nå.

Tidigare medarbetarundersökningar har visat att en flexiblare arbetstid skulle vara en anledning till att bli mer nöjd med sin arbetssituation. Flextid infördes därför på de avdelningar där det är lämpligt under våren 2016. På vissa poster där det är möjligt, finns också möjlighet till hemarbete.

Ekonomisk påverkan

Älvsbyhus AB jobbar för att innefatta hela livscykeln i hållbarhetsarbetet. All från det ekologiska, sociala till det ekonomiskt helhetsperspektiv. Älvsbyhus AB är det största bolaget i koncernen vilket gör att verksamheten präglar hela koncernens hållbarhetsarbete. Under 2019 omsatte Älvsbyhus AB drygt 972 miljoner kronor och betalade drygt 68 miljoner i skatter och arbetsgivaravgifter.

Flerårsöversikt (Kkr)

Koncernen	2019	2018	2017	2016
Nettoomsättning	972 553	1 098 186	1 208 341	1 260 815
Resultat efter avskrivningar	158 442	127 112	196 867	287 445
Resultat efter finansiella poster	157 517	101 560	206 369	296 048
Balansomslutning	848 509	751 117	747 412	1 024 670
Soliditet (%)	79,0	73,0	63,0	54,4
Medeltal anställda	249	302	295	281