

Hållbarhetsredovisning 2025

En del av Älvsbyhus Intressenters AB:s
förvaltningsberättelse i koncernrapporteringen

2025-12-31



VD Kent Johansson har ordet

Älvsbyhus AB grundades 1944 av min farfar Göran Johansson och hans vän Gunnar Johansson och hade från början namnet Norrfjärdens Träförädling och var inriktade på tillverkning av färdiga inredningar till i första hand flerfamiljshus. Verksamheten utvecklades under 1950-talet till att omfatta produktion av hus i moduler som färdigställs i fabrik.

Det första huset levererades 1960 och Älvsbyhus är idag en av Sveriges största småhustillverkare med totalt mer än 47 000 hus. Företaget har sedan starten varit familjeägt och gått i arv genom släkten Johansson och sedan 1995 är Mellby Gård AB hälftenägare. Idag levererar Älvsbyhus till den svenska, finska och norska marknaden och produktionsanläggningen återfinns i Sverige.

Husen är ett resultat av strategisk planering, bra materialval och energieffektiva installationer i kombination med duktiga medarbetare, lång erfarenhet och aktiv utveckling och forskning. Alla dessa parametrar gör att vi kan tillverka hus med hög kvalitet till marknadens lägsta pris på ett för kunden anpassat sätt.

Vi vill att alla ska kunna leva bekymmersfritt i ett nyckelfärdigt hus och samtidigt ha ett rikt liv. Därför utvecklas vi ständigt utifrån vad som är bäst ur kund och därmed hållbarhetsperspektiv.

Det mesta i ett Älvsbyhus tillverkas i vår egen produktionsanläggning i Älvsbyn. Älvsbyhus tillverkar inte bara det färdiga huset utan även till exempel inredningar i de egna fabrikerna. Vår kvalitetssäkring är unik när vi har möjligheten att styra materialet som husen byggs av. Bland annat genom att vi har total kontroll på träförädlingen från inköp av stockarna, från FSC-certifierat skogsbruk, via vårt eget sågverk till våra hus.

Med ett eget sågverk har vi full kontroll på råvaran från timmerleverans till färdiga hus. Spill skickas vidare till antingen pappersbruk eller fjärrvärme. Via Älvsbyns kraftvärmeverk värmer vi, som exempel, upp hela husfabriken i Älvsbyn. Det är ett miljövänligt och hållbart sätt att använda

restmaterialet samtidigt som miljön påverkas positivt. Vi värmer även upp personalens sporthall med fjärrvärme. Allt cellulosafällis går sedan till massaindustrin.

Ett ytterligare steg i att förbättra hållbarhetsfrågorna avseende energi- och resurshushållning gjordes under 2017 då en ny produktionslinje togs i bruk för att kunna tillverka en helt ny yttervägg.

Denna består av en treskiktsvägg med över 300 millimeter isolering, vilket utvecklats för att klara de allra tuffaste väderleksförhållandena. I och med denna vägg så framtids säkrar vi vår konstruktion för införandet av EU:s Nära nollenergidirektivet.

Älvsbyhus har sedan starten nyttjat leveranser på järnväg via ett eget stickspår in på industriområdet. Under 2022 invigdes ytterligare ett stickspår i Älvsbyn med målsättning att öka våra transporter på räls. Den maximala kapaciteten är ca 50 vagnar/vecka. För närvarande går dock alla transporter på lastbil.

Vi jobbar ständigt med att utveckla verksamheten för att vara bäst i branschen. Det var så vi tänkte när Älvsbyhus startade och det är så vi fortfarande tänker.

Älvsbyhus vill uppfattas som en självklar attraktiv och utvecklande arbetsplats för både kvinnor och män. Vi värnar om den kompetensen vi har inom företaget och vill målmedvetet ge våra duktiga medarbetare möjlighet att utvecklas. I en tid där kompetensförsörjningen utmanar ger vi förutsättningar för personalen att växa och göra karriär inom företaget. Många arbetsledare har börjat ute i produktionen för att sedan gå vidare som arbetsledare. Det ser vi som en stor fördel eftersom de kan Älvsbyhus och vet vad som krävs i den dagliga produktionen.

De som arbetat på Älvsbyhus och gått i pension ingår sedan i Veteranklubben där det anordnas träffas flera gånger per år, julfest, sommarfest och kring höstens surströmmingspremiär. Vi på Älvsbyhus ser dessa träffar som en värdefull mätning av den trivsel som pensionerade anställda upplevt under sitt yrkesliv hos oss, därför deltar vi från ägarsidan alltid på dessa träffar.

I vår 80-åriga historia har vi visat att våra hus av trä är ett mycket miljövänligt val som håller över flera generationer både bakåt och framåt i tiden.

Kent Johansson

Innehåll 2025

Vd:n har ordet	sidan 2
Företagsfakta	sidan 5
Hållbarhetsstrategi	sidan 7
Social påverkan	sidan 16

Företagsfakta

Affärsidé

Att utveckla, sälja och tillverka hållbara, färdigmonterade trähus av hög kvalitet till marknadens bästa pris.



Vision

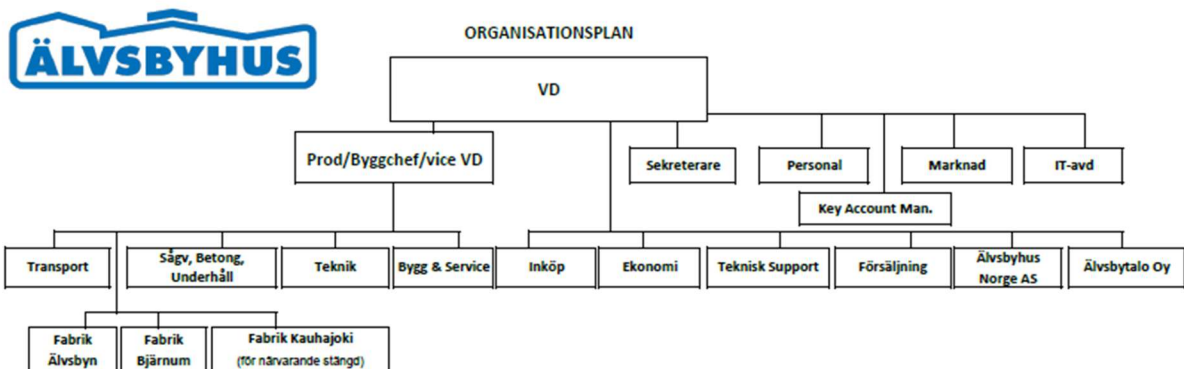
Älvsbyhus strävar efter att ha marknadens nöjdaste kunder samt att vi ska ha det mest kända varumärket i branschen.





Älvsbyhus organisation

Älvsbyhus är ett familjeägt företag som grundades 1944. Idag är företaget en av Sveriges största tillverkare av småhus. Huvudkontoret ligger i Älvsbyn där också en av fabrikerna är lokaliserad. Utöver Älvsbyn finns tillverkningsfabrik även i Bjärnum. I Norge och Finland finns säljbolag.



Älvsbyhus marknader

Älvsbyhus största marknad återfinns i Sverige, men vi säljer även Älvsbyhus i Finland och Norge. Den svenska marknaden står för drygt hälften av den totala omsättningen.

Älvsbyhus produkter

Vi bygger källarlösa trähus i 1 eller 1,5 plan av hög kvalitet. Idag har vi ett 30-tal husmodeller som vi erbjuder på de olika marknaderna. Den absolut mest populära modellen är Lasse tätt följd av Linnea, Fanny och Eva.

Hållbarhetsstrategi

Älvsbyhus jobbar för att hela kedjan från inköp av skog till färdigt hus ska ske så smidigt och ekologiskt hållbart som möjligt utifrån givna förutsättningar. Vi jobbar utifrån en processbeskrivning som ska vara ett stöd till hela verksamheten att uppfylla vår miljöpolicy.



Riktlinjer för att motverka otillbörlig påverkan

Älvsbyhus har en gemensam inköpsavdelning som sköter koncernens inköp, vilket minskar riskerna för otillbörlig påverkan i leverantörssamarbetet. I våra riktlinjer framgår att alla förmåner som kan påverka mottagarnas beslut är otillåtna. Vårt digitaliserade fakturahanteringssystem gör också att minst två personer ska attestera varje faktura vilket minskar korruptionsriskerna. I våra riktlinjer framgår också vilka påföljder som kan komma att bli aktuella om reglerna inte följs.

Miljöpolicy

Älvsbyhus utvecklar, säljer och tillverkar attraktiva, färdigmonterade trähus av hög kvalitet till marknadens lägsta pris. Vi är det smarta valet och ska ha de nöjdaste kunderna samt vara det mest kända varumärket i branschen.

Vi ställer höga krav på oss själva för att utveckla och förbättra våra hus samt erbjuda hållbara tillval. Detta gör vi i nära samarbete med våra partners för att säkerställa en trygg och hållbar produktionskedja.

Vårt miljöarbete ska präglas av en helhetssyn för att främja en miljömässigt hållbar utveckling. För Älvsbyhus betyder detta att:

Vi arbetar med att minska våra utsläpp av växthusgaser huvudsakligen förbrukningen av fossila bränslen.

Vi arbetar för att minska vår energiförbrukning.

Vi ska sortera vårt avfall och ha en hög återvinningsgrad.

Vi sköter våra produktionsanläggningar med god miljöhänsyn ur ett lokalt, regionalt och globalt perspektiv. Detta gör att vi minimerar utsläppsnivåerna med hänsyn till vad som är tekniskt möjligt, ekonomiskt rimligt och miljömässigt motiverat.

Vi sätter mål för miljöarbetet i vår verksamhet, följer upp och redovisar resultatet, där miljölagstiftning och andra krav utgör en miniminivå. Ständiga förbättringar och förebyggande av föroreningar ligger som en naturlig del i vår verksamhet.

Miljömål

Älvsbyhus har beslutat att jobba med två miljömål för att minska verksamhetens miljöpåverkan vid hustillverkningen. Miljömålen baseras på Älvsbyhus mest betydande miljöaspekter som har identifierats i en miljöutredning som utfördes under hösten 2020 samt Älvsbyhus miljöpolicy. Ambitionen är att miljömålen så långt möjligt ska vara SMART (Specifika, Mätbara, Acceperade, Realistiska, Tidsatta).

Miljömålen är produktionsrelaterade och gäller förbrukning av bränsle och förbrukning av el per tillverkat hus.

MILJÖMÅL 1: Målet är satt i syfte att minska utsläppen av växthusgaser huvudsakligen förbrukningen av fossila bränslen (diesel till fordon och eldningsolja).

Älvsbyhus ska minska utsläppen av koldioxid från förbrukning av fossila bränslen till fordon och eldningsolja till uppvärmning. Miljömål att det årliga utsläppet av koldioxid per tillverkat hus ska minska med 15 % till år 2025 jämfört 2019 års utsläpp. Älvsbyhus produktion ska vara fossilfri till 2050 avseende fordon och uppvärmning. De åtgärder som utreds för att minska utsläppen är att ersätta fossila bränslen med exempelvis el eller biogas.

- Utsläpp koldioxid från förbrukning av fossila bränslen (diesel, eldningsolja) under 2019 var 657,5 kg CO₂/tillverkat hus.
- Utsläpp koldioxid från förbrukning av fossila bränslen (diesel, eldningsolja) under 2020 var 863 kg CO₂/tillverkat hus.
- Utsläpp koldioxid från förbrukning av fossila bränslen (diesel, eldningsolja) under 2021 var 622,5 kg CO₂/tillverkat hus
- Utsläpp koldioxid från förbrukning av fossila bränslen (diesel, eldningsolja) under 2022 var 460,2 kg CO₂/tillverkat hus
- Utsläpp koldioxid från förbrukning av fossila bränslen (diesel, eldningsolja) under 2023 var 346,0 kg CO₂/tillverkat hus

- Utsläpp koldioxid från förbrukning av fossila bränslen (diesel, eldningsolja) under 2024 var 697,5 kg CO₂/tillverkat hus

MILJÖMÅL 2: Målet är satt i syfte att minska utsläppen av växthusgaser till följd av energiförbrukning vid hustillverkningen

Älvsbyhus ska minska förbrukningen av energi (kWh) per tillverkat hus med 25 % till år 2025 jämfört med 2019 års produktion. De åtgärder som utreds för att minska utsläppen är att installera återvinning på utgående ventilation,

- Utgångsvärde för 2019 är 38 224 kWh/tillverkat hus. Under 2019 var energiförbrukningen totalt 20 258 729,4 kWh uppdelat på 200 126 662 kWh i Älvsbyn, 892 511 kWh i Bjärnum och 1 568 121 kWh i Kauhajoki. Under 2019 tillverkades totalt 530 hus.
- Energiförbrukning per tillverkat hus under 2020 var 34 586 kWh. Under 2020 var energiförbrukningen totalt 21 027 987 kWh uppdelat i Älvsbyn, Bjärnum och Kauhajoki. Under 2020 tillverkades totalt 608 hus.
- Energiförbrukning per tillverkat hus under 2021 var 33 789 kWh. Under 2021 var energiförbrukningen totalt 22 131 833 kWh uppdelat i Älvsbyn, Bjärnum och Kauhajoki. Under 2021 tillverkades totalt 655 hus
- Energiförbrukning per tillverkat hus under 2022 var 28 856 kWh. Under 2022 var energiförbrukningen totalt 22 391 980 kWh uppdelat i Älvsbyn, Bjärnum och Kauhajoki. Under 2022 tillverkades totalt 776 hus.
- Energiförbrukning per tillverkat hus under 2023 var 31 494 kWh. Under 2023 var energiförbrukningen totalt 23 211 013 kWh uppdelat i Älvsbyn, Bjärnum och Kauhajoki. Under 2023 tillverkades totalt 737 hus.
- Energiförbrukning per tillverkat hus under 2024 var 62 147 kWh. Under 2024 var energiförbrukningen totalt 19 825 058 kWh uppdelat i Älvsbyn, Bjärnum och Kauhajoki. Under 2023 tillverkades totalt 319 hus.

Ökningen 2024 jämfört med 2023 beror framför allt på att färre hus tillverkades, 319 hus 2024 jämfört med 737 hus 2023. Den faktiska förbrukningen av fossila bränslen och energi (kWh) har minskat mellan åren.

Processbeskrivning

Älvsbyhus är ett enfamiljshus och byggs inomhus i sektioner. Älvsbyhus har eget sågverk där virket sågas torkas och hyvlas till rätt dimension samt sorteras i olika kvalitetsklasser. Torkning sker i stora torkkammare enligt noggranna arbetsinstruktioner och protokollförs. Golv, vägg och tak sammanfogas till volymer. Våtutrymmen görs helt färdiga i fabrik.

Älvsbyhus byggs som modulhus och använder beprövade lösningar som är väl dokumenterade. Kvalitativa bedömningar görs kontinuerligt både i husfabrik och på byggsplats. Egenkontroll dokumenteras via kontrollplan gällande de olika arbetsmomenten.

Volymerna täcks med heltäckande presenning (kapell). De lagras några dagar ute under tak i väntan på transport till byggsplatsen.

Några veckor innan husmontering har grunden färdigställt. Det är en kryppgrund med cirka 700mm höjd och invändig dränerande lager av 150mm grus eller makadam. Den får sedan ett heltäckande skikt av 10 mm kryppgrundsisolering. Utvändigt finns ett system av dräneringsrör och brunnar. Dräneringens djup är cirka en meter under sockelhöjd, vilket innebär att även kryputrymmet blir dränerat.

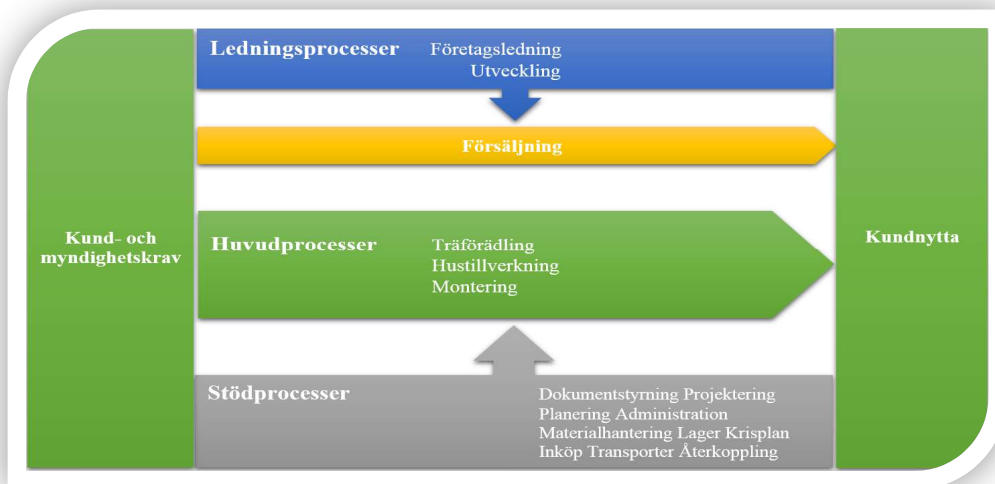
Transport av husvolymerna till byggsplatsen sker med långtradare eller tåg + långtradare. De anländer i den ordningsföljd de skall monteras på grund.

Som yttertak används betongtakpannor eller plåt. Vindsutrymmen är ventilerade via luftspalt i takfot (insläpp) och ventiler i gavelspets. Ytterpanel av stående lockbrädor är luftad och anordnad så att luften kan passera även runt fönster och dörrar.

Kvalitetsledningssystem

Vid verksamheten finns en mängd olika tillverkningspunkter som var och en har egna rutiner för kvalitetskontroll och kvalitetsövervakning. Allt från inköpsavdelningens ställda kvalitetskrav, till kvalitetsövervakningen för råmaterial, vidare till byggprocess och montering finns tydligt angivna toleranser för vad som accepteras i våra hus.





Kundfokus

Det viktigaste för oss är att våra kunder är och förblir nöjda. För att nå dit arbetar vi ständigt med kvalitetsutveckling som ska ge oss goda underlag för strategiska utmaningar som ständigt utvecklar våra produkter och vårt sätt att arbeta. Det är med lyhördhet vi tar till oss idéer och förslag från våra intressenter och framför allt genom att lära från misstag, utreda, förändra, dokumentera och återkoppla.

Kvalitetspolicy

Vår affärsidé är att producera och sälja fabrikstillverkade, färdigmonterade småhus i trä av hög kvalitet som motsvarar kundernas förväntningar till marknadens lägsta pris.

För att kunderna ska bli nöjda och rekommendera Älvsbyhus till vänner och bekanta måste standarden vara hög och allmänt accepterad. Därför krävs att vi efterlever upprättade kvalitetsspecifikationer.

Husen skall utföras enligt uppsatta specifikationer och inom de normer som fastställs av myndigheterna. Produkter som lämnar fabriken ska inte vara behäftade med fel eller utförda på felaktigt sätt enligt gällande kvalitetsnorm.

Älvsbyhus växer med den svenska skogen skogsbruk.

Sverige är ett riktigt skogsland och mer än hälften av landets yta täcks av skog. Älvsbyhus bygger trähus av den svenska skogen, framför allt av gran. Skogen i Sverige växer med 120 miljoner kubikmeter varje år men bara 75% av tillväxten avverkas. Vid tillverkning av ett Älvsbyhus förbrukas det ca 60 kubikmeter timmer. Med den tillväxt som finns idag innebär

det att den svenska skogen växer med 4 Älvsbyhus i minuten. Den växande skogen är en trygg bas i vår vision att fördubbla produktionen till år 2025. Genom att växa och använda förnyelsebar råvara bidrar vi till ett mer hållbart samhälle i framtiden.



Stommen kommer från ett hållbart skogsbruk.

Timret till våra hus kommer från ett upptagningsområde som sträcker sig cirka 10 mil från vår anläggning i Älvsbyn där vi har vårt eget sågverk. Det innebär att vi har bra kontroll på hela processen från stock till det nyckelfärdiga hus som står färdigt för en familj att flytta in i.

Leverantör av råvaran är Sveaskog som vi har en långsiktig affärsrelation med. Sveaskog är Sveriges största skogsägare med staten som ägare och en trygg partner för Älvsbyhus. Sveaskogs skogsbruk är certifierat enligt både FSC och PEFC. Det intygar ett ansvarsfullt brukande miljömässigt, socialt och ekonomiskt.

Många dimensioner av hållbarhet

För Älvsbyhus och Sveaskog är hållbarhet och gemensamt värdeskapande en del i affärsrelationen. Värde kan skapas på många sätt och i flera dimensioner. Sveaskog har som första skogsbolag i Sverige gjort en analys som lyfter fram företagets värden utöver virkesproduktionens ekonomiska värde.

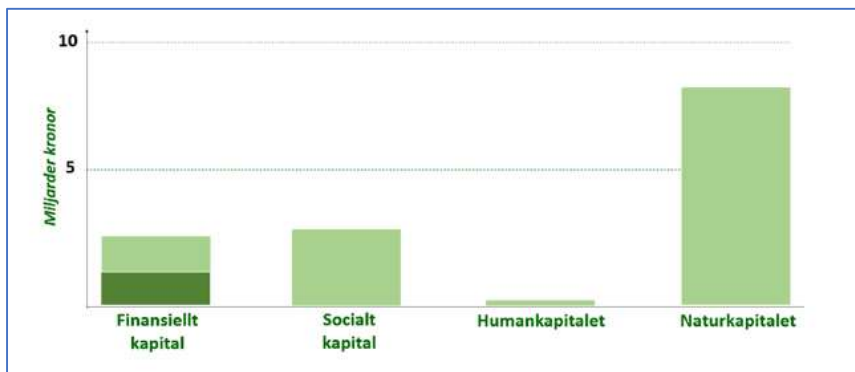
Det handlar om att visa och beräkna hur Sveaskog skapar värde i flera dimensioner, berättar Lena Sammeli Johansson, hållbarhetschef på Sveaskog. Både sådant som mätts tidigare, t.ex. rörelseresultat, utdelning till vår ägare och skatter, men också annat värde som vi varit medvetna om, men som hittills varit svårt att mäta.

Det handlar om osynliga värden som ändå har betydelse för samhället till exempel arbetstillfällen och investeringar som skapar en levande landsbygd, att skogen är en plats för rekreation och att växande skog binder koldioxid. Detta är vad som kallas för flerdimensionellt värdeskapande.

Vilka värden mäts?

Det finansiella resultatet har Sveaskog mätt tidigare, men det finansiella kapitalet visade sig bli dubbelt så stort i den nya beräkningen. Det blev tydligt när vi även inkluderade de värden som Sveaskog bidrar med till samhället i form av till exempel räntor och avskrivningar, beskriver Lena Sammeli Johansson.

Det sociala kapitalet handlar om det som skogen ger i form av rekreation, bärplockning, jakt och fiske liksom den tillgänglighet som Sveaskogs vägnät innebär. Humankapitalet omfattar medarbetarnas utveckling genom bl. a kompetensutveckling och friskvård. Naturkapitalet består framför allt av inbindning av koldioxid i den växande och stående skogen samt skogens påverkan på vattnets kretslopp. Denna del visade sig utgöra ett väldigt stort värde, säger Lena Sammeli Johansson.

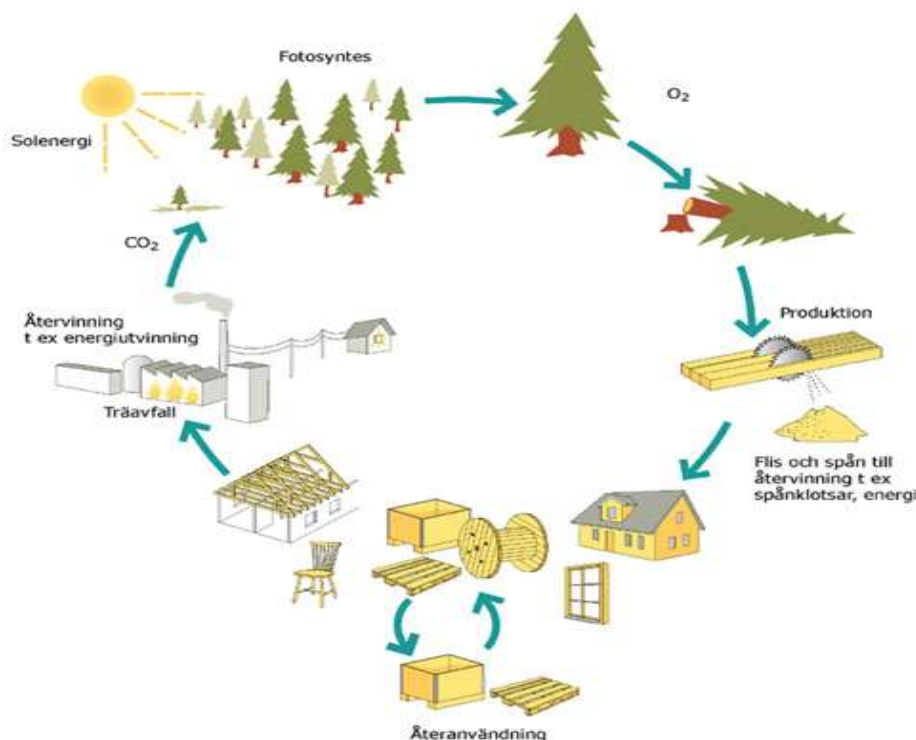


Hur hänger det här med skogen och klimatet ihop?

Skogen ger oss klimatnytta på tre sätt. Först och främst utgör den stående skogen ett enormt förråd med inbundet kol.

Den andra nyttan är inbindningen av koldioxid som hela tiden sker i den växande skogen. Och här är träden som tonåringar – de äter mest, i detta fall koldioxid, när de växer som mest, beskriver Lena Sammeli Johansson.

När vi avverkar uppstår den tredje klimatnyttan. Genom att tillverka produkter med skogen som ursprung kan vi också ersätta produkter baserade på fossila råvaror som till exempel kläder, plastpåsar och drivmedel. Koldioxid binds också i träkonstruktioner under lång tid i stället för att släppas ut i atmosfären. Älvsbyhus kunder gör alltså ett klimatsmart val när de väljer ett trähus.



Vad betyder det här för Älvsbyhus?

Efterfrågan på redovisning av påverkan från olika verksamheter ökar. Det gäller kunder, intresseorganisationer och övriga samhället. Jag ser den flerdimensionella redovisningen som ett verktyg att ge Älvsbyhus kunskap och trygghet i hur Sveaskogs verksamhet påverkar i ett större perspektiv. Det i sin tur ger en trygghet som jag tycker också följer med till husköparna, avslutar Lena Sammeli Johansson.

Älvsbyhus förbrukning

Avfall (ton)	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Bjärnum	359,169	332,15	345,26	358,56	324,56	223,41	154,231
Kauhajoki	31,52	32,54	33,55	35,51	28,23	11,23	0,5
Älvsbyn	188,623	160,267	188,261	170,862	140,337	98,856	55,796
Norge AS	5,2	3,5	3,8	3,8	3,7	2,9	2,8
Byggplats Sverige	43,72	35,2	64,04	64,25	98,24	12,92	39,18
Älvsbyhus Bostadsutveckling AB	7,87	7,72	14,36	8,59	3,2	11,46	29,01
TOTAL mängd (ton)	636,102	571,377	649,271	641,752	598,267	360,776	281,517

Elförbrukning

Elförbrukning Kwh	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Bjärnum	479 211	487 920	450 300	482 163	474 432	411 157	361 397
Kauhajoki	676 121	672 173	690 553	687 679	716 892	201 253	155 993
Vålberg	400 080	487 920	281 392	-	-	-	-
Älvsbyn	4 528 662	4 292 294	4 604 392	4 719 980	4 822 688	4 080 648	3 599 941
Totalt	5 683 994	5 452 387	5 745 245	5 889 822	6 014 012	4 693 058	4 117 331

Social påverkan

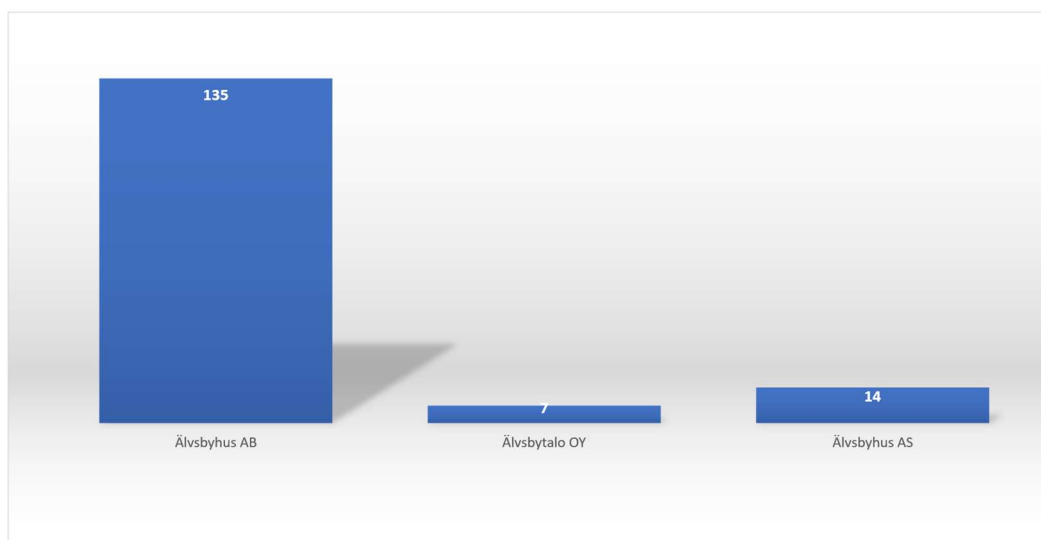
Medarbetare

Medarbetarna är en av vår viktigaste resurs. Det är genom deras engagemang, kunskap och drivkraft som vår verksamhet utvecklas. Social hållbarhet är en viktig del av vår verksamhet. Det gäller inte bara de människor som jobbar hos oss utan det bidrar även till utvecklingen av vårt lokalsamhälle.

Vi hade totalt 156 personer i medeltal anställda i koncernen under 2025. De flesta anställda finns i vårt moderbolag Älvsbyhus AB. I moderbolaget ingår fabrikerna i Älvsbyn och Bjärnum samt säljare och servicemän som finns ute i landet.

KONCERNEN

MEDELTAL ANSTÄLLDA 2025



Kollektivavtal Sverige

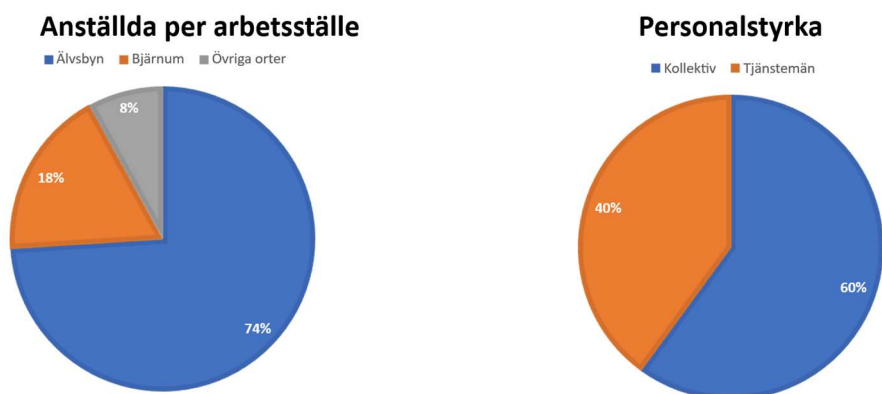
På tjänstemannasidan följer vi Träindustrins tjänstemannaavtal mellan TMF/Unionen/Ledarna/Sveriges Ingenjörer. På kollektivsidan gäller Träindustriavtalet mellan GS/TMF.

Inom Älvsbyhus arbetar vi dagtid mellan klockan 07.00 - 16.05.

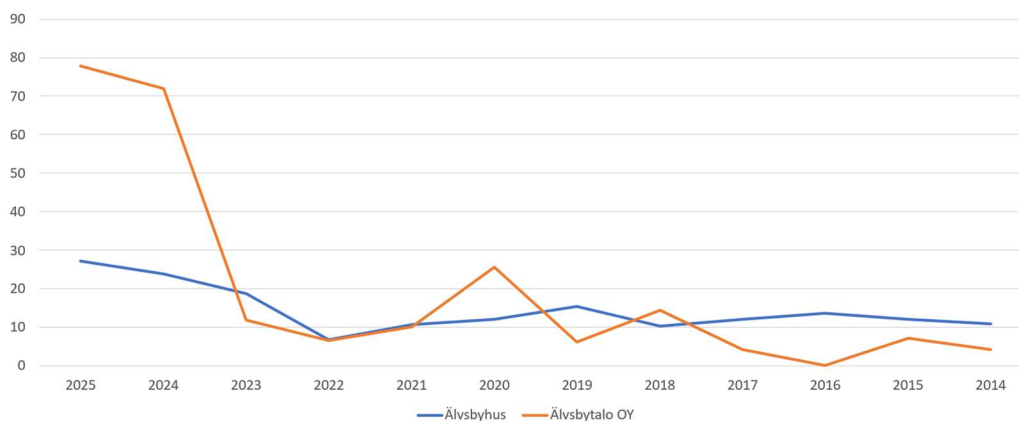
En heltid motsvarar 40 timmar. Möjlighet till flextid finns för tjänstemännen. I fabriken är det inte möjligt att nyttja detta p g a löpande-band-principen.

Skiftgång kan förekomma vid enstaka tillfällen.

ÄLVSBYHUS AB 2025

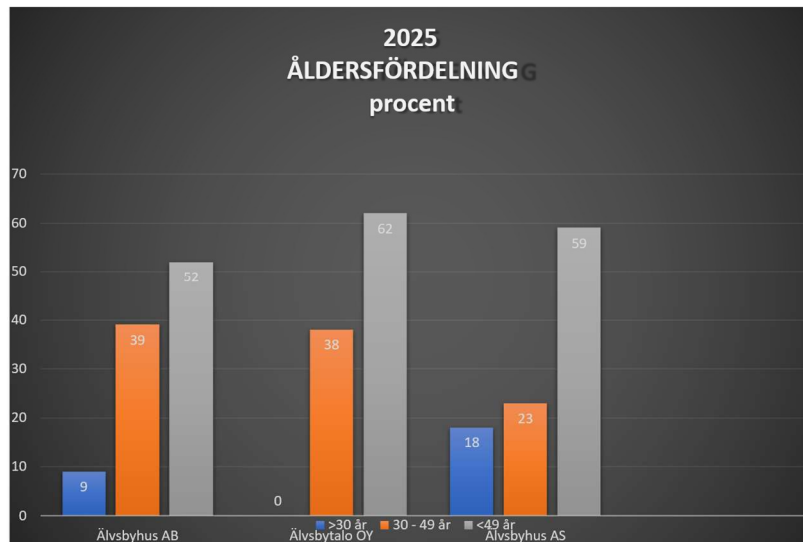


Personalomsättning



Vi har låg omsättning av personal när det gäller frivilliga avgångar. Den ökande personalomsättningen i Sverige och Finland senaste åren beror på att den sviktande marknaden har medfört en nödvändig omorganisation med arbetsbrist som följd.

ÅLDERSFÖRDELNING



Hur ser åldersfördelningen ut bland våra anställda?

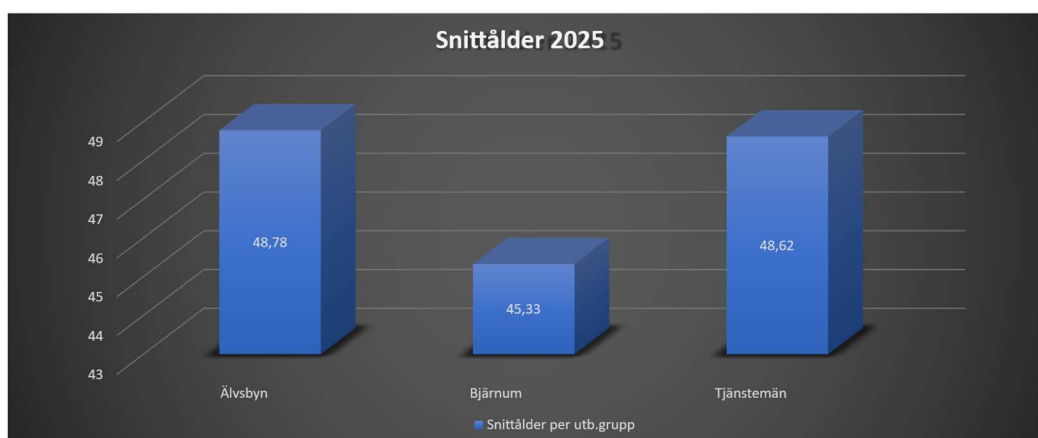
Snittåldern i Älvsbyhus AB har ökat senaste åren p g a personalneddragningar. Nu är endast 9 procent av personalen under 29 år. Drygt hälften har passerat 50-årsstrecket och resterande 39 procent finns i åldersintervallet 30 – 49 år.

I vårt finska bolag Älvsbytal OY finns fortsatt den äldsta personalstyrkan där samtlig personal är över 30 år.

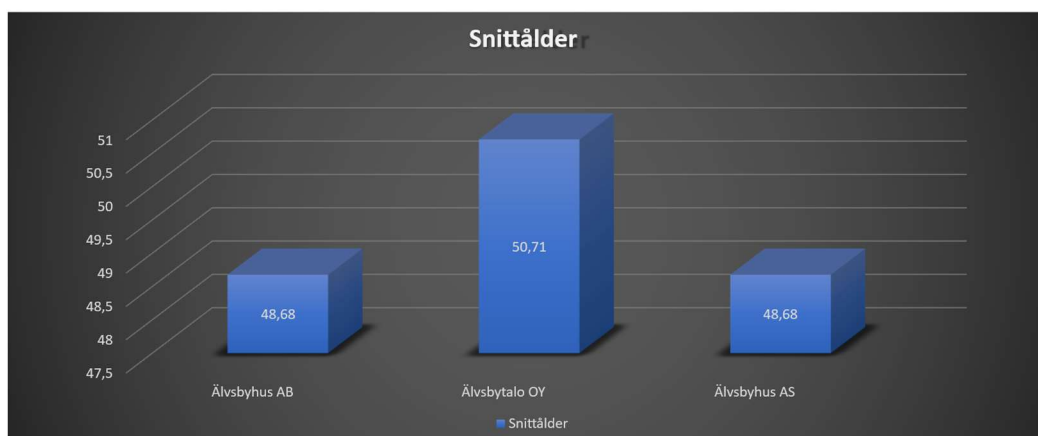
I Norge är 40 procent av alla anställda under 50 år.

Under de närmast fem åren kommer vi i Älvsbyhus AB att ha 15 personer som går i pension, om vi förutsätter att de flesta lämnar arbetslivet vid 65 års ålder. Av dessa finns 12 personer i Älvsbyn. Av kommande pensionsavgångar är det hälften arbetare och hälften tjänstepersoner.

SNITTÅLDER SVERIGE 2025

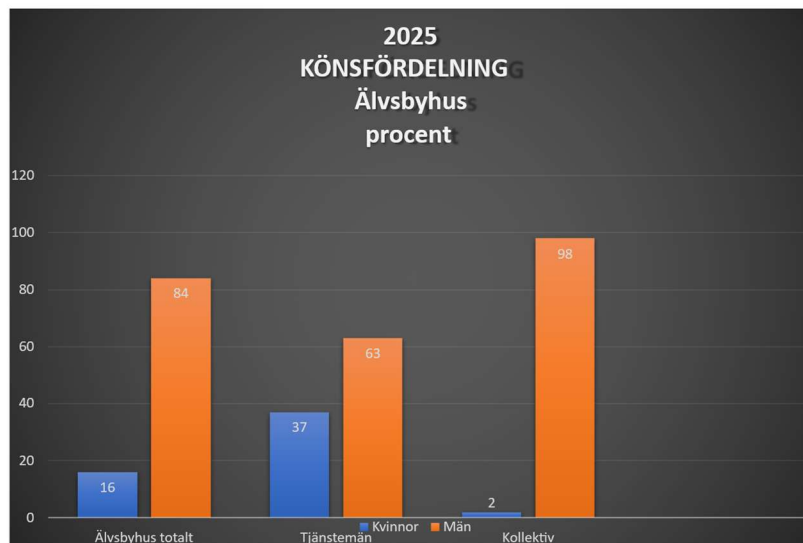


SNITTÅLDER/FÖRETAG I KONCERNEN 2025



Snittåldern för kvinnor i Älvsbyhus är 48,37 år medan snittåldern för män är 48,7 år.
Under 2025 fanns den yngsta personalstyrkan i Bjärnum med en snittålder på 45,33 år.

KÖNSFÖRDELNING



Könsfördelning

Vi har absolut flest män bland våra anställda. Fler kvinnor har börjat söka sig till tillverkningsindustrin, men vi är trots detta fortfarande ett mansdominerat företag.

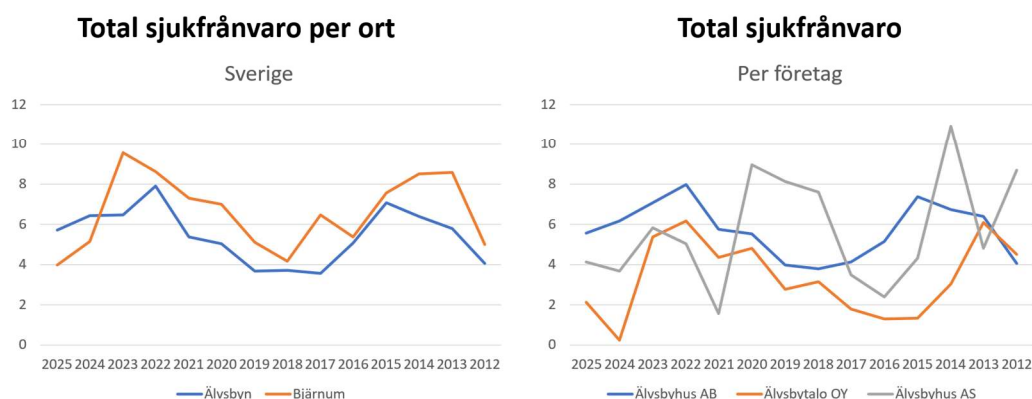
På tjänstemannasidan i Älvsbyhus AB är 37 % kvinnor och resterande är män. Under de senaste 20 åren har antalet kvinnor på tjänstemannasidan ökat med 44%.

Ledningsgruppen består av 29 % kvinnor.

Sjukfrånvaro

Efter flera år av sjunkande sjukfrånvaro ökade den kraftigt i Sverige under covid-19 och de efterföljande åren. Sedan 2023 har sjukfrånvaron åter börjat minska i samtliga länder och utvecklingen fortsätter nedåt under 2025.

SJUKFRÅNVARO



Arbetsmiljö och kompetensförstärkning

Den tidigare sjunkande sjukfrånvaron tolkar vi dels som en effekt av att vi arbetat mycket med vårt systematiska arbetsmiljöarbete. (SAM)

Anledningen till den fortsatt höga sjukfrånvaron efter pandemin tror vi har att göra med effekter av Covid, då svenskarna generellt ändrat beteende när man ska stanna hemma från arbetet. Det verkar också vara så att befolkningen fått ett minskat immunförsvar efter covid-åren, då vi inte skulle träffas, och därigenom blivit sjukare är normalt vid ex. förkylningar. Vi upplever även att direktiven från Folkhälsomyndigheten då restriktionerna togs bort, varit för otydliga och många har missförstått direktiven och stannat hemma vid mindre symtom.

Under Q4 2018 samt Q1 2019 genomfördes en ergonomutbildning med all personal. Efter det har vi haft en del punktinsatser för anställda med behov.

Vi har utbildat chefer och skyddsombud inom arbetsmiljöarbetet bl. a för att kunna förutse och motverka tillbud och olyckor genom regelbundna riskanalyser. Under 2025 har vi börjat använda IA-systemet för hantering av olyckor och tillbud.

Det genomförs arbetsplatsträffar på alla avdelningar och skyddsronder utförs både i fabrikerna och i kontoret. Vi har en skyddskommitté som sammanträder regelbundet.

Vår arbetsmiljöhandbok beskriver detaljerat hur vi ska agera i olika situationer inom arbetsmiljöarbetet. Dessutom har vi årliga utvecklingssamtal med våra anställda där vi försöker

uppmärksamma ev. problem och önskemål. Detta tillsammans med uppmärksamhet runt de anställda gör att vi försöker se tidiga signaler på ohälsa.

Inom Älvsbyhus har vi policys för bl. a mobbning och kränkande särbehandling, arbetsmiljöpolicy och alkohol- och drogpolicy. I vår personalhandbok finns dessutom detaljerad information som rör de anställda såsom information om alla våra förmåner, försäkringar, arbetstider mm.

Vi utbildar den personal som behöver förstärka sin kompetens. Det kan vara allt från att en hel avdelning går en medarbetarutbildning för att förbättra arbetsglädjen, skapa bättre förståelse för sig själv och sina kollegor inom gruppen till regelrätta utbildningar inom såsom fallskyddsutbildning, heta arbeten, konflikthantering och entreprenadjuridik etcetera. Vi har uppdaterat våra HLR-kunskaper. Vi har löpande kompetensutveckling för att hålla oss uppdaterade för bl. a ekonomi- och lönepersonal där mestadels sker via webutbildningar.

Under 2025 har samtliga chefer och skyddsombud genomgått en digital säkerhetsutbildning.

Fler effekter av covid-19 är att fler medarbetare jobbar hemifrån några dagar per vecka.

Det är viktigt att den skyddsutrustning som finns fungerar och används enligt instruktioner. Eftersom vi anser det vara av största vikt att ev. skador anmäls så har vi väl fungerande rutiner för detta.

Medarbetarundersökning

- 96 % kan rekommendera Älvsbyhus som arbetsplats till vänner och bekanta.
- 97% är stolta över att arbeta på Älvsbyhus.
- 97% upplever att de har bra arbetskamrater.
- Endast 3% av personalen upplever att samarbetet med arbetskamraterna inte fungerar bra.
- 93% av personalen känner sig motiverade när de går till arbetet och åtta av tio personer ger betyg 4 och 5 på en femgradig skala.
- 93% av medarbetarna är ganska eller helt nöjda med sin arbetsprestation.
- 74% tycker att informationen till och från chefer fungerar bra. Det är en stor förbättring från förra mätningen då det var 38 procent som tyckte så. Vi har jobbat med att förbättra informationen och vi ser att det har gjort stora skillnader.
- Endast 4% tycker inte att chefer/arbetsledare är lätta att nå.

Tidigare medarbetarundersökningar har visat att en flexiblare arbetstid skulle vara en anledning till att bli mer nöjd med sin arbetssituation. Flextid infördes därför på de avdelningar där det är lämpligt under våren 2016. På vissa positioner där det är möjligt, finns också möjlighet till hemarbete.

Ekonomisk påverkan

Älvsbyhus AB jobbar för att innefatta hela livscykeln i hållbarhetsarbetet. Allt från det ekologiska, sociala till det ekonomiska helhetsperspektivet. Älvsbyhus AB är det största bolaget i koncernen vilket gör att verksamheten präglar hela koncernens hållbarhetsarbete. Under 2025 omsatte Älvsbyhus AB drygt 476 miljoner kronor och betalade drygt 30 miljoner i skatter och arbetsgivaravgifter.

Hela koncernens ekonomiska sammanställning visas nedan.

Flerårsöversikt (Kkr)					
Koncernen	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	583 044	762 364	1 537 801	1 434 870	1 226 212
Rörelseresultat	-31 837	13 070	190 485	228 094	185 697
Resultat efter finansiella poster	-29 777	26 942	195 693	230 235	218 620
Balansomslutning	1 366 029	1 431 132	1 537 596	1 404 742	1 262 580
Soliditet (%)	89	88	80	77	79
Medeltal anställda	156	186	271	286	258